

UDE Diversity Preis 2021

Ausschreibung

Die Universität Duisburg-Essen (UDE) verleiht seit 2014 die UDE Diversity Preise. Der Preis ist mit einer Gesamtsumme von 5.000,00 EUR dotiert und kann auf bis zu zehn Preisträger*innen aufgeteilt werden. Das Preisgeld ist nicht zweckgebunden. Es werden damit **Mitglieder der UDE** (Beschäftigte und Studierende) ausgezeichnet, die sich in einer der folgenden vier Kategorien in herausragender Weise für gesellschaftliche Pluralität und Intersektionalität engagiert und damit die Diversität als universitäre Leitlinie mit Leben gefüllt haben:

- Kategorie **Diversity Lehrpreis** (Auszeichnung für Lehre, die zum kritischen Umgang mit Vielfalt befähigt und die unterschiedlichen Erfahrungen und Kompetenzen der Lernenden zur Stärkung des wissenschaftlichen Diskurses einsetzt),
- Kategorie **Diversity Forschungspreis** (Auszeichnung für hervorragende Forschungsbeiträge und erfolgreiche studentische Abschlussarbeiten zu den inneren und äußeren Dimensionen von Diversität, sowie zu Themen aus dem Spektrum Interkulturalität, Migration, Flucht, Ungleichheit, Segregation, etc.),
- Kategorie **Diversity Führungspreis** (Auszeichnung für eine Personalführung, welche kompetenzorientiert und familienfreundlich universitäre Pluralität stärkt),
- Kategorie **Diversity Engagementpreis** (Auszeichnung für ein besonderes Engagement, sei es im Einsatz für einzelne Menschen, für benachteiligte Gruppen, für ein Klima der Toleranz und Akzeptanz am Campus oder in der Entwicklung von innovativen Lösungswegen für die kleinen und großen Herausforderungen des pluralistischen universitären Lebens).

Nominierung in den Fakultäten und zentralen Einrichtungen: Die Nominierung erfolgt auf Vorschlag durch Mitglieder einer Fakultät oder zentralen Einrichtung sowie durch Eigenbewerbung einer Person oder eines Teams. Sowohl Vorschläge als auch Eigenbewerbungen müssen durch das Dekanat einer Fakultät oder die Geschäftsführung/Leitung einer zentralen Einrichtung zur Kenntnis genommen und schriftlich bestätigt werden. Studierende richten sich mit ihrer Bewerbung oder ihrem Vorschlag an ihren Studiendekan/ihre Studiendekanin ihrer jeweiligen Fakultät. In jeder Fakultät und jeder zentralen Einrichtung sollte mindestens eine Person/eine Gruppe in einer beliebigen Kategorie nominiert werden. Über mehrere Nominierungen der beteiligten Institutionen würden wir uns besonders freuen. Die Nominierungen werden von einer Jury, bestehend aus Mitgliedern der universitären Kommission für Diversity Management (DiMKom) vorgelegt. Sie dienen zugleich als vorbildliche Beispiele für das Jahr 2021.

Kategorien

Unsere universitäre Leitlinie zur **Diversität** erkennt an, dass Bildungsaufstieg, Leistungsheterogenität, Potentialentfaltung und Chancengerechtigkeit zum Kern unseres universitären Auftrags gehören. Als wissenschaftliche Einrichtung ist die UDE ein Ort der gesellschaftlichen und akademischen Vielfalt. Ziel ist es, die für gute akademische Arbeit zwingend notwendige Diversität zu fördern und zugleich universitäre Prozesse soweit wie möglich von Diskriminierung und sachfremden Kriterien freizuhalten. Auf der Grundlage des bisherigen Beitrags der UDE ist das regionale und internationale Wirksamwerden der Duisburg-Essener Forschung und Lehre zu stärken.

Folgende kurze **Zusammenfassung von Beispielen** können Sie unterstützend für die Nominierung nutzen.

1. Kategorie Diversity Lehrpreis:

Lehrende beachten die Anforderungen einer in vieler Hinsicht heterogenen Studierendenschaft in der Lehre, wissen unterschiedliche Wissensstände dezidiert zu nutzen und entwickelt diesbezüglich innovative Lehr-Lernformate. Sie pflegen einen wertschätzenden Umgang mit allen Kursteilnehmenden, vermeiden sachfremde Eigenlogiken und thematisieren ergebnisorientiert Diversitätsthemen in der Lehre.

2. Kategorie Diversity Forschungspreis:

Auszeichnung für erfolgreiche Forschungs- und Abschlussarbeiten (ab B.A.) zu Diversity-Themen wie implizites Wissen (*epistemic privilege*), Macht, Gewalt, Migration, Mehrsprachigkeit, Flucht, Gleichstellung, Gleichbehandlung, Pflege, Familie, Antidiskriminierung, Bildungswege, physische und psychische Beeinträchtigungen, etc., z.B. im Rahmen:

- eines Forschungsprojektes oder einer Publikation,
- einer B.A.- oder M.A.-Arbeit,
- einer Promotion oder Habilitation.

3. Kategorie Diversity Führungspreis:

Auszeichnung für Vorgesetzte, die in besonderer Weise Diversität fördern und die familiäre Situation ihrer Beschäftigten berücksichtigen. Die Führungskraft unterstützt z.B.:

- die Karrierewege von Mitarbeitenden aus in ihrer Disziplin unterrepräsentierten Gruppen,
- eine umsichtige und verantwortungsvolle Handhabung der Arbeitszeit,
- eine den Dienstplichten angemessene Ermöglichung von Teilzeit- oder Heimarbeit,
- die Planung wichtiger Termine in der Kernarbeitszeit,
- eine angemessene Berücksichtigung der sozialen Verpflichtungen der Mitarbeiter*innen,

- eine Urlaubs- und Arbeitsplanung, die den Schulferienzeiten und den nicht gesetzlich festgelegten hohen Feiertagen (z.B. Ramadan, Jom Kippur, chinesisches Neujahrsfest) Rechnung trägt,
- die vertrauliche Kenntnisnahme der Lebenssituation der Beschäftigten, sowie eine den Dienstpflichten angemessene Berücksichtigung dieser Lebenssituationen bei der Gestaltung der Arbeitsabläufe,
- eine Arbeitsplanung, welche eine den Dienstpflichten angemessene Reaktion auf private Notfälle ermöglicht,
- ein Arbeitsklima, in dem die Zielerreichung für alle Beteiligten wichtiger ist als die reine Präsenzzeit,
- ein Arbeitsklima, in dem Beschäftigte von ihren Kindern während der Arbeitszeit besucht werden dürfen,
- innovative Ideen zur beruflichen Weiterentwicklung und wissenschaftlichen Karriereentwicklung der Beschäftigten.

4. Kategorie Diversity Engagementpreis:

Auszeichnung für Personen, die sich besonders für Diversität an der UDE einsetzen und den wertschätzenden Umgang mit ihren Mitmenschen befördern. Beispiele:

- interkulturelles und/oder internationales Engagement,
- Arbeit mit Geflüchteten,
- Talentförderung,
- Einsatz gegen Diskriminierung, Rassismus und soziale Ausschlussmechanismen,
- Mentoring und Beratung,
- Unterstützung Studierender mit chronischen Erkrankungen oder körperlichen und seelischen Beeinträchtigungen.

Wenn Ihnen bei diesen Beispielen ein Mitglied aus Ihrem Arbeitsbereich, Studierende (auch Gruppen und Initiativen) oder Lehrende einfallen, oder Sie sich selbst wiedererkennen, dann freuen wir uns auf Ihren Vorschlag oder Ihre Eigenbewerbung.

Formale Anforderungen

- Sie selbst oder die Person/Gruppe, die Sie vorschlagen möchten sind **Mitglied der UDE**.
- Bitte geben Sie bei Gruppen eine **zentrale Ansprechperson** an.
- Angabe der **Kategorie**, in der Sie sich um einen Preis bewerben möchten bzw. für die Sie jemanden vorschlagen möchten.
- Kurze **Beschreibung** der Person/Gruppe, maximal eine Seite (Zugehörigkeit zu welcher Fakultät bzw. zentralen Einrichtung; Funktion bzw. Aufgabenbereich an der UDE).
- Eine kurze **Begründung**, die auf maximal drei Seiten skizziert, für welche Leistungen in der entsprechenden Kategorie die vorgeschlagene Person/Gruppe bzw. Sie selbst ausgezeichnet werden soll/en.

- **Schriftliche Kenntnisnahme** und Unterstützungsbekundung des Dekanats (im Falle von studentischen Vorschlägen oder Eigenbewerbungen die Studiendekan*innen) bzw. der Geschäftsführung/Leitung der zentralen Einrichtung.

Bitte richten Sie Ihre Nominierung bis Freitag, 22.01.2021 vollständig an daniela.filetti-krause@uni-due.de

Bei Rückfragen oder Beratungsbedarf zum Verfahren wenden Sie sich auch gerne an Daniela Filetti-Krause, Projektkoordinatorin für Diversität im Prorektorat Gesellschaftliche Verantwortung, Diversität & Internationalität.

Mail: daniela.filetti-krause@uni-due.de Tel.: 0203 - 37 97002