

Die Gleichstellungsbeauftragte
Fragebogen zur Einstellung
wissenschaftlicher Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Antragsteller_in:			
Organisationseinheit: (z. B. Fakultät/Professor_in/Sachgebiet):			
Ausschreibung erfolgte:	<input type="checkbox"/> intern*	<input type="checkbox"/> öffentlich	
Genauere Bezeichnung der ausgeschriebenen Stelle einschließlich Dauer der Besetzung und Kennziffer der Ausschreibung:			
	weiblich	männlich	divers
Anzahl der eingegangenen Bewerbungen:			
Anzahl der zu Vorstellungsgesprächen eingeladenen Personen:			
Person, die eingestellt werden soll: (Name, Vorname, ggf. Titel)			
Gründe für die beabsichtigte Einstellung der Bewerberin/des Bewerbers:			
<p><u>*Wenn keine Bewerbungen von geeigneten Frauen vorliegen:</u></p> <p>Nennen Sie bitte Gründe, warum von einer öffentlichen Ausschreibung abgesehen werden soll:</p> <p><small>(§ Abs.2 LGG) (2): Liegen nach einer Ausschreibung (...) keine Bewerbungen von Frauen vor, die die geforderte Qualifikation erfüllen (...) soll die Ausschreibung öffentlich einmal wiederholt werden. Im Einvernehmen mit der Gleichstellungsbeauftragten kann von einer öffentlichen Ausschreibung abgesehen werden.)</small></p>			
<p><u>Bei Vertragslaufzeit unter 24 Monaten:</u></p> <p>Nennen Sie bitte Gründe, warum die „Leitlinien für die Gestaltung befristeter Beschäftigungsverhältnisse und Regeln guter Praxis für die Beschäftigten im wissenschaftlichen Mittelbau“ der UDE nicht eingehalten werden können.</p>			
Datum:	Unterschrift:		